



## *Ministero dell'Istruzione*

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA – UFF.V

### *Ambito Territoriale per la Provincia di Cagliari*

#### **URGENTE**

Ai Dirigenti degli Istituti Scolastici  
di ogni ordine e grado dell'Ambito Territoriale  
LORO SEDI

Ai Patronati e alle OO.SS. Comparto Scuola

Al Sito WEB dell'Ufficio

E p.c. Alla Direzione Provinciale INPS di Cagliari  
PEC: [direzione.provinciale.cagliari@postacert.inps.gov.it](mailto:direzione.provinciale.cagliari@postacert.inps.gov.it)

All'INPS Ufficio Centrale Estratto Conto Dipendenti  
Pubblici  
PEC: [Progetto.EcoDipendentiPubblici@postacert.inps.gov.it](mailto:Progetto.EcoDipendentiPubblici@postacert.inps.gov.it)

All'Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna  
CAGLIARI

**OGGETTO: D.M. MI n. 294 del 01/10/2021 e Nota MI n. 30142 del 01/10/2021. Cessazioni dal servizio per il personale docente, educativo ed A.T.A. del comparto scuola e per i dirigenti scolastici con decorrenza dal 1° settembre 2022. Indicazioni operative**

Il Ministero dell'Istruzione ha diramato con il D.M. e la nota citati in oggetto, alle cui disposizioni e scadenze si fa integrale riferimento, le indicazioni operative che si sintetizzano di seguito.

#### **TERMINI PROCEDIMENTALI**

**Entro il 31 OTTOBRE 2021** - Termine per la presentazione da parte del personale docente, educativo e A.T.A. del Comparto Scuola delle **domande di dimissioni volontarie** con effetto dal **1° settembre 2022** (esclusivamente tramite procedura web POLIS) e delle **istanze di permanenza in servizio per raggiungere il minimo contributivo** (in formato analogico o digitale).

**Entro il 28 febbraio 2022** – Termine per la presentazione della domanda di cessazione dal servizio da parte dei **Dirigenti Scolastici** (art. 12 CCNL Area Dirigenza Scolastica del 15 luglio 2010).

**Si raccomanda il rispetto del termine di presentazione delle istanze on line e delle richieste di trattenimento in servizio. Trattasi di termine perentorio che deve essere, come tale, divulgato in modo capillare tra il personale interessato e rispettato come scadenza.**

**Si rinvia alle disposizioni relative alle diverse tipologie di istanza di cessazione che potranno essere inoltrate e si sottolinea che, in caso di presentazione contemporanea di**



## *Ministero dell'Istruzione*

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA – UFF.V

### *Ambito Territoriale per la Provincia di Cagliari*

**istanza per pensione anticipata e di Quota 100, quest'ultima sarà presa in considerazione in subordine rispetto alla prima.**

#### **DISPOSIZIONI PARTICOLARI E NOTIFICA AL PERSONALE INTERESSATO**

I Dirigenti Scolastici **notificheranno formalmente la presente a tutto il personale interessato del proprio Istituto Scolastico**. Si rinvia integralmente al D.M. 294/2021 e alla Nota MI n. 30142 del 01 ottobre 2021 per quanto concerne l'individuazione puntuale, nei diversi casi, dei requisiti utili per la cessazione dal servizio.

**In particolare, la notifica è obbligatoria per il personale, in servizio di ruolo, nato entro il 31/08/1955.**

Per costoro, infatti, verrà valutata l'eventuale cessazione d'ufficio. Pertanto, la formale notifica della presente comunicazione è indispensabile in quanto costituisce essa stessa la comunicazione d'avvio del procedimento per la cessazione d'ufficio, che avverrà solo dopo la conferma da parte dell'INPS del raggiungimento dei requisiti contributivi.

Qualora detto personale ritenga di non aver raggiunto i requisiti minimi per la cessazione dal servizio ed intenda presentare **domanda di trattenimento dovrà comunque essere invitato ad inoltrarla entro e non oltre il 31/10/2021**, ai fini delle successive operazioni di verifica.

#### **ULTERIORI ADEMPIMENTI DEGLI ISTITUTI SCOLASTICI**

##### **A) Applicazione dell'art. 72 c. 7 D.L. 112/2008 (conv. Legge 133/2008) - collocamento a riposo per limiti d'età – Compilazione “mod. 65” - Indicazioni operative**

Come negli scorsi anni, dovranno essere verificate le posizioni di coloro i quali abbiano raggiunto il limite d'età, al fine di valutare l'eventuale richiesta di trattenimento in servizio ovvero il collocamento a riposo d'ufficio, come già specificato nel paragrafo precedente. Tale personale dovrà essere inserito all'interno dell'allegato **Mod. 65** e sarà destinatario di formale notifica della presente nota, come specificato nel paragrafo relativo. Tale rilevazione dovrà riguardare anche il personale nato entro il 31/08/1957.

Pertanto, la compilazione del modello 65 dovrà avere ad oggetto le seguenti categorie di personale:

- **Personale che ha maturato la massima anzianità pensionistica entro il 31 Agosto 2022, per il quale è prescritta la cessazione d'ufficio al compimento dei 65 anni e che deve pertanto essere individuato tra i nati entro il 31/08/1957;**
- **Personale che raggiunge i requisiti pensionistici in vigore dopo il D.L. 201/2011, maturando il limite d'età ordinamentale dei 67 anni entro il 31 Agosto 2022, ovvero i nati entro il 31/08/1955.**

**Per tutto il suddetto personale l'eventuale collocamento a riposo dal 01/09/2022 potrà avvenire a domanda, qualora sia stata presentata la c.d. istanza on line, ovvero d'ufficio (qualora non sia stata presentata la citata istanza e si riscontrino i requisiti per la quiescenza).**

**Si ribadisce che la notifica formale della presente è indispensabile ed obbligatoria per entrambe tali casistiche proprio al fine di garantire il corretto svolgimento delle successive operazioni propedeutiche all'eventuale collocamento in quiescenza d'ufficio. Essa costituisce**



## *Ministero dell'Istruzione*

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA – UFF.V

### *Ambito Territoriale per la Provincia di Cagliari*

**infatti comunicazione d'avvio del procedimento per l'eventuale cessazione d'ufficio dal prossimo 01/09/2022.**

#### **B) Applicazione art. 72 comma 11 D.L. 112/2008 (conv. con Legge 133/2008) – collocamento a riposo per limiti di servizio – Compilazione “mod. 40” - Indicazioni operative**

Come negli scorsi anni, dovranno essere verificate le posizioni di coloro i quali abbiano raggiunto il limite di servizio corrispondente al raggiungimento della massima anzianità contributiva, al fine di valutare il collocamento a riposo d'ufficio.

Tale personale dovrà essere nominativamente inserito all'interno dell'allegato Mod. 40 e sarà destinatario di formale notifica della presente nota.

Il suddetto personale è da individuarsi tra coloro che raggiungono i requisiti pensionistici in vigore dopo il D.L. 201/2011, maturando un'anzianità contributiva di 41 anni e 10 mesi (se donne) ovvero 42 anni e 10 mesi (se uomini) **entro il 31 Agosto 2022, a prescindere dall'età anagrafica.**

A costoro potrà essere applicato l'istituto del collocamento a riposo d'ufficio sempre e comunque **con preavviso di 6 mesi**, il cui termine **scade improrogabilmente il 28 febbraio 2022, alle condizioni specificamente riportate nella nota citata in oggetto.**

Si ritiene opportuno precisare che l'accertamento della compiuta anzianità contributiva di 41 e 10 mesi per le donne o di 42 anni e 10 mesi per gli uomini, dovrà essere effettuato sulla base dei fascicoli personali, dei decreti di riscatto e ricongiunzione eventualmente già emessi, dell'anzianità di ruolo.

Inoltre, ai fini del suddetto accertamento, dovrà essere preso in considerazione tutto il servizio pre-ruolo e gli eventuali studi universitari riscattabili, anche nel caso in cui non sia stato a tutt'oggi emanato un formale provvedimento di riconoscimento di tali periodi o servizi.

Sarà cura dello scrivente Ufficio effettuare un puntuale riscontro con i dati e documenti disponibili, verificando, in particolare, che le istanze di riconoscimento di periodi o servizi altrimenti non valutabili siano state regolarmente presentate.

#### **C) Modalità di trasmissione del Mod. 40 e del Mod. 65**

Gli uniti Mod. 40 e Mod. 65, opportunamente compilati dalle segreterie scolastiche e firmati dal personale scolastico interessato negli appositi spazi, dovranno essere restituiti allo scrivente Ufficio **inderogabilmente e tassativamente entro il prossimo 20 novembre 2021** ad uno dei seguenti recapiti.

**(si prega di scegliere uno solo degli indirizzi forniti)**

[guido.bandino.902@posta.istruzione.it](mailto:guido.bandino.902@posta.istruzione.it)

[francesco.mocci@posta.istruzione.it](mailto:francesco.mocci@posta.istruzione.it)

[rosalba.casalelampis@posta.istruzione.it](mailto:rosalba.casalelampis@posta.istruzione.it)



## *Ministero dell'Istruzione*

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA – UFF.V

### *Ambito Territoriale per la Provincia di Cagliari*

Si chiede, infine, che l'eventuale rilevazione dell'assenza di personale da inserire nel Mod. 40 e nel Mod. 65 venga comunque comunicata a questo Ufficio, affinché sia certificata dal Dirigente Scolastico competente l'assenza di personale in possesso dei suddetti requisiti.

#### **D) AGGIORNAMENTO E VERIFICA DEI DATI CONTENUTI NELLO STATO MATRICOLARE PRESENTE SUL SIDI.**

Si raccomanda la puntuale verifica degli stati matricolari del personale interessato, disponibili sul SIDI. L'accertamento diretto effettuato dall'INPS sulle posizioni assicurative del Personale da collocare in quiescenza rende improrogabile l'aggiornamento dei dati di servizio e retributivi consultabili al SIDI per tutti i dipendenti prossimi alla quiescenza.

Si raccomanda, pertanto, di provvedere **ENTRO IL TERMINE DEL 14/01/2022** ad aggiornare i dati sul sistema SIDI, in modo da consentire alle sedi INPS di consultare ed utilizzare tutte le informazioni necessarie, **così come prescritto nella richiamata nota MI n. 30142 del 01/10/2021 in allegato.**

Si dovrà tempestivamente procedere alla verifica delle seguenti situazioni giuridiche:

- 1) Per il personale immesso in ruolo dopo il 1° gennaio 2000, sarà necessario controllare l'esatto inserimento di tutto il servizio pre-ruolo e di ruolo che l'Istituto scolastico di ultima titolarità del Personale in cessazione dal prossimo 01/09/2022 **dovrà trasmettere per competenza all'INPS e per conoscenza a quest'Ufficio, rendendo disponibile ogni dato utile alla valutazione del diritto alla quiescenza da parte dell'INPS.**
- 2) Per tutto il personale in cessazione è indispensabile verificare l'avvenuto inserimento di **tutti i periodi di assenza non retribuita a qualunque titolo, nonché dei periodi di servizio a tempo parziale e delle assenze legate alla fruizione di congedi per assistenza a familiari con handicap (art. 42 c. 5 d. lgs. 151/2001) e di qualunque altro elemento che possa influire sul calcolo pensionistico. Tutti i relativi decreti dovranno essere scansionati e trasmessi all'INPS ed allo scrivente Ufficio per le verifiche.**
- 3) Considerato il trasferimento di competenze relativo al completamento da parte di codesti Istituti Scolastici della progressione di carriera, si sottolinea che i relativi adempimenti dovranno essere effettuati con particolare urgenza nei riguardi del Personale in cessazione dal 01/09/2022, per consentire all'Ente Previdenziale l'agevole riscontro dei dati stipendiali consultabili sul SIDI, ai quali viene data estrema rilevanza per la verifica dei dati retributivi da parte dell'Ente medesimo.

Si ringrazia fin d'ora per l'indispensabile collaborazione e si inviano cordiali saluti.

I funzionari: Dott.ssa Carla Mascia e Dott. Enrico Cappai

IL DIRIGENTE  
Peppino Loddo

Allegati: N. 2 modelli per la rilevazione: Mod. 40 e Mod. 65